

# EVALUIERUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ

### aber anders ...

automatisiert, web-basiert, kostengünstig, schnell





#### Gesetzeskonforme Vorgehensweise

- 1 Evaluierung
- 2 Planung
- 3 Ermittlung
- 4 Maßnahmen
- 5 Umsetzung
- 6 Dokumentation

Mit sanochron wird aus der lästigen und aufwendigen Pflicht-Evaluierung ein automatisierter, schneller und kostengünstiger Prozess.

Das web-basierte Prozessdesign ermöglicht die Einbindung aller Mitarbeiter:innen, minimiert die interne Ressourcenbindung und eignet sich ideal für schnelle Teil-Evaluierungen.



Prim. Dr. Waltraud Bitterlich



MMag. Dr. Eugen Feer



Prim. Univ. Prof. Dr. Rudolf Likar



GF Mag. Kurt Lackenbucher, MBA

#### Die sanochron Experten

In den Gesundheitsförderungs- und Vorsorge-Angeboten von sanochron steckt das geballte Wissen und die Erfahrung renommierter Mediziner, Psychologen, Biologen und Unternehmer.

# Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

#### Gesetzliche Vorgaben und Pflichten

Gemäß ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG) ist die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz eine gesetzliche Pflicht für alle Unternehmen. Das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz beschreibt in einem Merkblatt zur Arbeitsplatzevaluierung die Anforderungen an eine gesetzteskonforme Vorgehensweise.

Die Erfüllung von §§ 3, 4, 5 und 7 ASchG wird fallweise oder anlassbezogen durch das Arbeitsinspektorat gemäß Leitfaden des Bundesministeriums auf folgende Punkte hin überprüft:

#### Allgemeine Arbeitsplatzevaluierung

- Ermittlung und Beurteilung arbeitsbedingter psychischer Belastungen im Unternehmen
  - Einsatz qualitätsgeprüfter Messverfahren
  - · Berücksichtigung der vier Dimensionen

#### 

- Maßnahmen, die an den kritisch beurteilen Belastungen ansetzen
- Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen

#### Beteiligung und Dokumentation

- Evaluierung sämtlicher Tätigkeiten/Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe
- Einbeziehung aller Beschäftigten
- · Kommunikation und Dokumentation
- Nachvolluiehbare und wirkungsvolle Ergebnisse



Mit diesem QR-Code gehts zu weiteren Informationen zur Evaluierung



## Was genau ist zu tun?

#### Erhebung der Belastungen in 4 Dimensionen

Für die Ermittlung der psychischen Belastungen arbeitet sanochron mit einem eigens von führenden Arbeitspsycholog:innen entwickelten und validierten Fragebogen, der qualitativ und quantitativ weit über die gesetzlichen Anforderungen hinausreicht:

#### 1 Organisationskultur/-klima

 Team - Führungskräfte - Unternehmen - Entwicklungsmöglichkeiten

#### 2 Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten

• Tätigkeit - Emotionalität

#### 3 Arbeitsabläufe

 Rahmenbedingungen und Selbstbestimmung - Sinn und Bedeutsamkeit - Gratifikation, Anerkennung

#### 4 Arbeitsumgebung und Arbeitszeit

Arbeitszeit - Arbeitsort

# Komplettabwicklung durch sanochron

sanochron koordiniert und moderiert die komplette Abwicklung der prozessoptimierten und automatisierten Evaluierung: von der

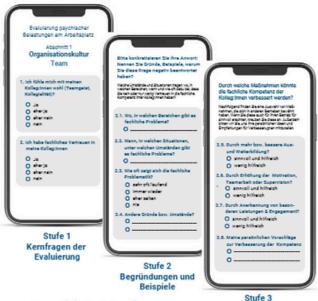
Planung und -steuerung, über die Screenings und Maßnahmenprogramme bis zur U

Screenings und Maßnahmenprogramme bis zur Umsetzungsbegleitung und Abwicklung möglicher Förderungen.

Der Einsatz modernster Technologien und Remote-Prozesse und die minimale Ressourcenbinding ermöglichen eine konkurrenzlos schnelle und kostengünstige und dennoch höchst qualitative Evaluierung.

# Prozess-Innovation made by sanochron

#### Automatisierte, 3-stufige Interviews



automatisierte Interviews



automatisierte Ergebnisse





#### Vorteile durch sanochron

Einzigartiger Prozess für die Evaluierung psychischer Belastungen bei der Arbeit:

- vollautomatisiert
- web-basiert
- remote
- integrativ
- kostengünstig
- schnell

# Gefährdungsanalyse und Maßnahmenprogramm

#### Pflicht gem. ArbeitnehnehmerInnenschutzgesetz (ASchG)

 Alle Arbeitgeber müssen arbeitsbedingte psychische Belastungen evaluieren und einer Gefährdungsanalyse unterziehen

#### Was sind psychische Belastungen?

 Arbeitsbedingungen die das k\u00f6rperliche und geistige Wohlbefinden beeintr\u00e4chtigen

#### Was ist zu evaluieren?

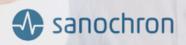
 Arbeitsplätze, deren Umgebung, Arbeitsaufgaben und -abläufe, Organisationen, soziale Arbeitsbedingungen

#### Was ist das Ziel?

 Arbeitsbedingungen mittels Beteiligung der Belegschaft und Entwicklung geeigneter Maßnahmen verbessern

## Evaluierung, aber anders ...

- Automatisiert und web-basiert
- Remote-Prozess (keine Präsenz vor Ort)
- Wesentlich kostengünstiger und schneller als herkömmliche Prozesse
- **⊗** Einbindung aller Mitarbeiter:innen
- Minimale interne Ressourcenbindung
- ✓ Ideal für schnelle Teil-Evaluierugen
- Gesetzeskonforme Abwicklung
- Attraktive Förderungen



sanochron gmbh Hans-Sachs-Straße 16, 9020 Klagenfurt, Austria

T: +43 660 46 77 802 E: office@sanochron.com www.sanochron.com

