



sanochron

# EVALUIERUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ

aber anders



**automatisiert, web-basiert,  
kostengünstig & schnell**





## Ablauf der Evaluierung

Ermittlung, Vermeidung und Verhütung von Gefahren durch arbeitsbedingte psychische Belastungen



*Mit sanochron wird aus der lästigen und aufwendigen Pflicht-Evaluierung ein automatisierter, schneller & kostengünstiger Prozess.*

*Darüber hinaus eröffnet sanochron neue Wege für eine ganzheitliche Gesundheitsförderung und Vorsorge für Organisationen und Mitarbeiter/innen.*



Prim. Dr. Waltraud  
Bitterlich



MMag. Dr. Eugen  
Feer



Prim. Univ. Prof. Dr.  
Rudolf Likar



GF Mag. Kurt  
Lackenbacher, MBA

## Die sanochron Experten

In den Gesundheitsförderungs- und Vorsorge-Angeboten von sanochron steckt das geballte Wissen und die Erfahrung renommierter Mediziner, Biologen, Psychologen und Unternehmer.

# Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

## Gesetzliche Vorgaben und Pflichten

Gemäß ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG) ist die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz eine gesetzliche Pflicht für alle Unternehmen.

Das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz beschreibt in einem Merkblatt zur Arbeitsplatzevaluierung die Anforderungen an eine gesetzeskonforme Vorgehensweise gemäß §§ 3, 4, 5 und 7 ASchG wie folgt:

- 1 Planung: Prozessdesign, Prozessschritte, Beteiligte, Zeitraum
- 2 Ermittlung und Beurteilung der Belastungen
- 3 Erarbeitung und Festlegen von Maßnahmen
- 4 Umsetzung von Maßnahmen und Wirksamkeitskontrolle
- 5 Kommunikation und Projektdokumentation



# Was genau ist zu tun?

---

## Kontrolle durch das Arbeitsinspektorat

Die Erfüllung von §§ 3, 4, 5 und 7 ASchG wird fallweise oder anlassbezogen durch das Arbeitsinspektorat gemäß Leit-faden für die Arbeitsinspektion des Bundesministeriums auf folgende Punkte hin überprüft:

1. Wurde eine allgemeine Arbeitsplatzevaluierung durchgeführt?
2. Wurden arbeitsbedingte psychische Belastungen ermittelt und beurteilt?
  - a. Sind die Messverfahren qualitätsgeprüft?
  - b. Wurden die 4 Dimensionen (Arbeitsaufgaben/Tätigkeiten, Organisationsklima, Arbeitsumgebung, Arbeitsabläufe/Arbeitsorganisation) berücksichtigt?
3. Maßnahmen und Wirkungskontrolle
  - a. Setzen die Maßnahmen an den kritisch beurteilten Belastungen an?
  - b. Wurden Maßnahmen festgelegt und umgesetzt?
4. Beteiligung und Dokumentation
  - a. Wurde jeder Arbeitsplatz evaluiert und sind die Arbeitsabläufe nachvollziehbar?
  - b. Wurden die Beschäftigten miteinbezogen?
  - c. Gibt es eine ausreichende Dokumentation?
  - d. Sind die Ergebnisse nachvollziehbar und wirkungsvoll?



Mit diesem QR-Code gehts zu weiteren Informationen und zur sanochron Homepage

**Der Einsatz modernster Online- und Remote-Prozesse und die minimale Präsenz vor Ort ermöglichen eine konkurrenzlos schnelle und kostengünstige Abwicklung der Evaluierung.**



# Innovativ, digitalisiert, schnell und kostengünstig

## Komplettabwicklung oder Begleitung

sanochron übernimmt die komplette Abwicklung oder begleitet Unternehmen bei der Evaluierung psychischer Belastungen. Die Evaluierung erfolgt jeweils prozess-optimiert und umfasst u.a. folgende Schritte:



- Sichtung vorh. Sicherheits-/Gesundheitsdokumente
- Individuelle Projektplanung
- Kickoff mit Projektteam und interne Kommunikation
- Web-basiertes Screeing der Belastungen
- Auswertung und Analyse der Ergebnisse
- Ergebnisbesprechung, Maßnahmen-Konkretisierung
- Maßnahmen zur Reduzierung der Fehlbelastungen
- Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen
- Kommunikation und Dokumentation
- Unterstützung bei der Projektförderung

## Digitalisiert, schnell & kostengünstig

Durch den Einsatz automatisierter Digital- bzw. Online-Technologien und minimierte Präsenzzeiten vor Ort ist die Evaluierung mit sanochron wesentlich kostengünstiger und schneller als herkömmliche Verfahren.

## Vorteile durch sanochron

- ✓ **Automatisiert** und **web-basiert**
- ✓ **Remote**-Abwicklung (keine bzw. minimale Präsenz vor Ort)
- ✓ Wesentlich **kostengünstiger & schneller**
- ✓ **Minimale** interne **Ressourcenbindung**
- ✓ **Gesetzeskonformer** Evaluierungsprozess



# Gefährdungsanalyse und Maßnahmenprogramm gemäß ASchG

## **Pflicht gem. ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG)**

- Alle Arbeitgeber müssen arbeitsbedingte psychische Belastungen evaluieren und einer Gefährdungsanalyse unterziehen

## **Was sind psychische Belastungen?**

- Arbeitsbedingungen die das körperliche und geistige Wohlbefinden beeinträchtigen

## **Was ist zu evaluieren?**

- Arbeitsplätze, deren Umgebung, Arbeitsaufgaben und -abläufe, Organisationen, soziale Arbeitsbedingungen

## **Was ist das Ziel?**

- Arbeitsbedingungen mittels Beteiligung der Belegschaft und Entwicklung geeigneter Maßnahmen verbessern

## **Evaluierung, aber anders**

- ✓ **Automatisiert** und **web-basiert**
- ✓ **Remote-Prozesse** (keine Präsenz vor Ort)
- ✓ Wesentlich **kostengünstiger** und **schneller** als herkömmliche Prozesse
- ✓ **Minimale** interne **Ressourcenbindung**
- ✓ **Gesetzeskonforme Abwicklung**
- ✓ Basis für weiterführende Programme



sanochron gmbh  
Hans-Sachs-Straße 16, 9020 Klagenfurt, Austria

T: +43 660 46 77 802  
E: office@sanochron.com  
www.sanochron.com

