



sanochron

EVALUIERUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ



automatisiert
web-basiert
kostengünstiger
schneller





Ablauf der Evaluierung

Ermittlung, Vermeidung und Verhütung von Gefahren durch arbeitsbedingte psychische Belastungen



Mit sanochron wird aus der lästigen und aufwendigen Pflicht-Evaluierung ein automatisierter, schneller & kostengünstiger Prozess.

Darüber hinaus eröffnet sanochron neue Wege für eine ganzheitliche Gesundheitsförderung und Vorsorge für Organisationen und Mitarbeiter/innen.



Prim. Dr. Waltraud Bitterlich



MMag. Dr. Eugen Feer



Prim. Univ. Prof. Dr. Rudolf Likar



GF Mag. Kurt Lackenbacher, MBA

Die sanochron Experten

In den Gesundheitsförderungs- und Vorsorge-Angeboten von sanochron steckt das geballte Wissen und die Erfahrung renommierter Mediziner, Biologen, Psychologen und Unternehmer.

Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Gesetzliche Vorgaben und Pflichten

Gemäß ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG) ist die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz eine gesetzliche Pflicht für alle Unternehmen.

Das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz beschreibt in einem Merkblatt zur Arbeitsplatzevaluierung die Anforderungen an eine gesetzeskonforme Vorgehensweise gemäß §§ 3, 4, 5 und 7 ASchG wie folgt:

- 1 Planung: Prozessdesign, Prozessschritte, Beteiligte, Zeitraum
- 2 Ermittlung und Beurteilung der Belastungen
- 3 Erarbeitung und Festlegen von Maßnahmen
- 4 Umsetzung von Maßnahmen und Wirksamkeitskontrolle
- 5 Kommunikation und Projektdokumentation



Was genau ist zu tun?

Kontrolle durch das Arbeitsinspektorat

Die Erfüllung von §§ 3, 4, 5 und 7 ASchG wird fallweise oder anlassbezogen durch das Arbeitsinspektorat gemäß Leitfaden für die Arbeitsinspektion des Bundesministeriums auf folgende Punkte hin überprüft:

1. Wurde eine allgemeine Arbeitsplatzevaluierung durchgeführt?
2. Wurden arbeitsbedingte psychische Belastungen ermittelt und beurteilt?
 - a. Sind die Messverfahren qualitätsgeprüft?
 - b. Wurden die 4 Dimensionen (Arbeitsaufgaben/Tätigkeiten, Organisationsklima, Arbeitsumgebung, Arbeitsabläufe/Arbeitsorganisation) berücksichtigt?
3. Maßnahmen und Wirkungskontrolle
 - a. Setzen die Maßnahmen an den kritisch beurteilten Belastungen an?
 - b. Wurden wirksame Maßnahmen festgelegt und umgesetzt?
4. Beteiligung und Dokumentation
 - a. Wurde jeder Arbeitsplatz evaluiert und sind die Arbeitsabläufe nachvollziehbar?
 - b. Wurden die Beschäftigten beim Evaluierungsprozess miteinbezogen?
 - c. Gibt es eine ausreichende Dokumentation?
 - d. Sind die Ergebnisse nachvollziehbar und wirkungsvoll?

Der Einsatz modernster Online- und Remote-Prozesse und die minimale Präsenz vor Ort ermöglichen eine konkurrenzlos schnelle und kostengünstige Abwicklung der Evaluierung.



Innovativ, digitalisiert, schnell und kostengünstig

Komplettabwicklung oder Begleitung

sanochron übernimmt die komplette Abwicklung oder begleitet Unternehmen bei der Evaluierung psychischer Belastungen. Die Evaluierung erfolgt jeweils prozess-optimiert und umfasst u.a. folgende Schritte:



- Sichtung vorh. Sicherheits-/Gesundheitsdokumente
- Individuelle Projektplanung
- Kickoff mit Projektteam und interne Kommunikation
- Web-basiertes Screeing der Belastungen
- Auswertung und Analyse der Ergebnisse
- Ergebnisbesprechung, Maßnahmen-Konkretisierung
- Maßnahmen zur Reduzierung der Fehlbelastungen
- Umsetzung der beschlossenen Maßnahmen
- Kommunikation und Dokumentation
- Unterstützung bei der Projektförderung

Digitalisiert, schnell & kostengünstig

Durch den Einsatz automatisierter Digital- bzw. Online-Technologien und minimierte Präsenzzeiten vor Ort ist die Evaluierung mit sanochron wesentlich kosten-günstiger und schneller als herkömmliche Verfahren.

Vorteile durch sanochron

- ✓ **Automatisiert** und **web-basiert**
- ✓ **Remote**-Abwicklung
(keine Präsenz vor Ort)
- ✓ Wesentlich **kostengünstiger & schneller**
- ✓ **Minimale** interne **Ressourcenbindung**
- ✓ **Gesetzeskonformer** Evaluierungsprozess

Gefährdungsanalyse und Maßnahmenprogramm gemäß ASchG

Pflicht gem. ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG)

- Alle Arbeitgeber müssen arbeitsbedingte psychische Belastungen evaluieren und einer Gefährdungsanalyse unterziehen

Was sind psychische Belastungen?

- Arbeitsbedingungen die das körperliche und geistige Wohlbefinden beeinträchtigen

Was ist zu evaluieren?

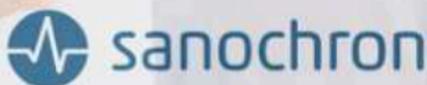
- Arbeitsplätze, deren Umgebung, Arbeitsaufgaben und -abläufe, Organisationen, soziale Arbeitsbedingungen

Was ist das Ziel?

- Arbeitsbedingungen mittels Beteiligung der Belegschaft und Entwicklung geeigneter Maßnahmen verbessern

Vorteile durch sanochron

- ✓ **Automatisiert** und **web-basiert**
- ✓ **Remote-Prozesse** (keine Präsenz vor Ort)
- ✓ Wesentlich **kostengünstiger** und **schneller** als herkömmliche Prozesse
- ✓ **Minimale** interne **Ressourcenbindung**
- ✓ **Gesetzeskonforme Abwicklung**
- ✓ Basis für weiterführende Programme



sanochron gmbh
Hans-Sachs-Straße 16, 9020 Klagenfurt, Austria

T: +43 660 46 77 802
E: office@sanochron.com
www.sanochron.com

