



TEAM SCAN **360**

**Deine Organisation.
Komplett entschlüsselt.**

Potenziale nutzen.
Risiken minimieren.
Von den Besten lernen.



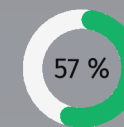
Deine Organisation. Kompletzt entschlüsselt.

- Wo und wie entsteht Energie?
- Was motiviert oder belastet die Belegschaft?
- Was fördert oder behindert Leistung, Engagement & Bindung?

- ✓ **Daten, die Klarheit schaffen**
- ✓ **Basis für Maßnahmen, die dort ansetzen, wo sie am meisten bewirken**



Das Ergebnis → Dein **Team-Performance-Score**:



Tätigkeiten/Abläufe

24/100

 ungünstig

Stress/Belastung

41 %

 mittel


Kultur/Klima

59/100

 gut

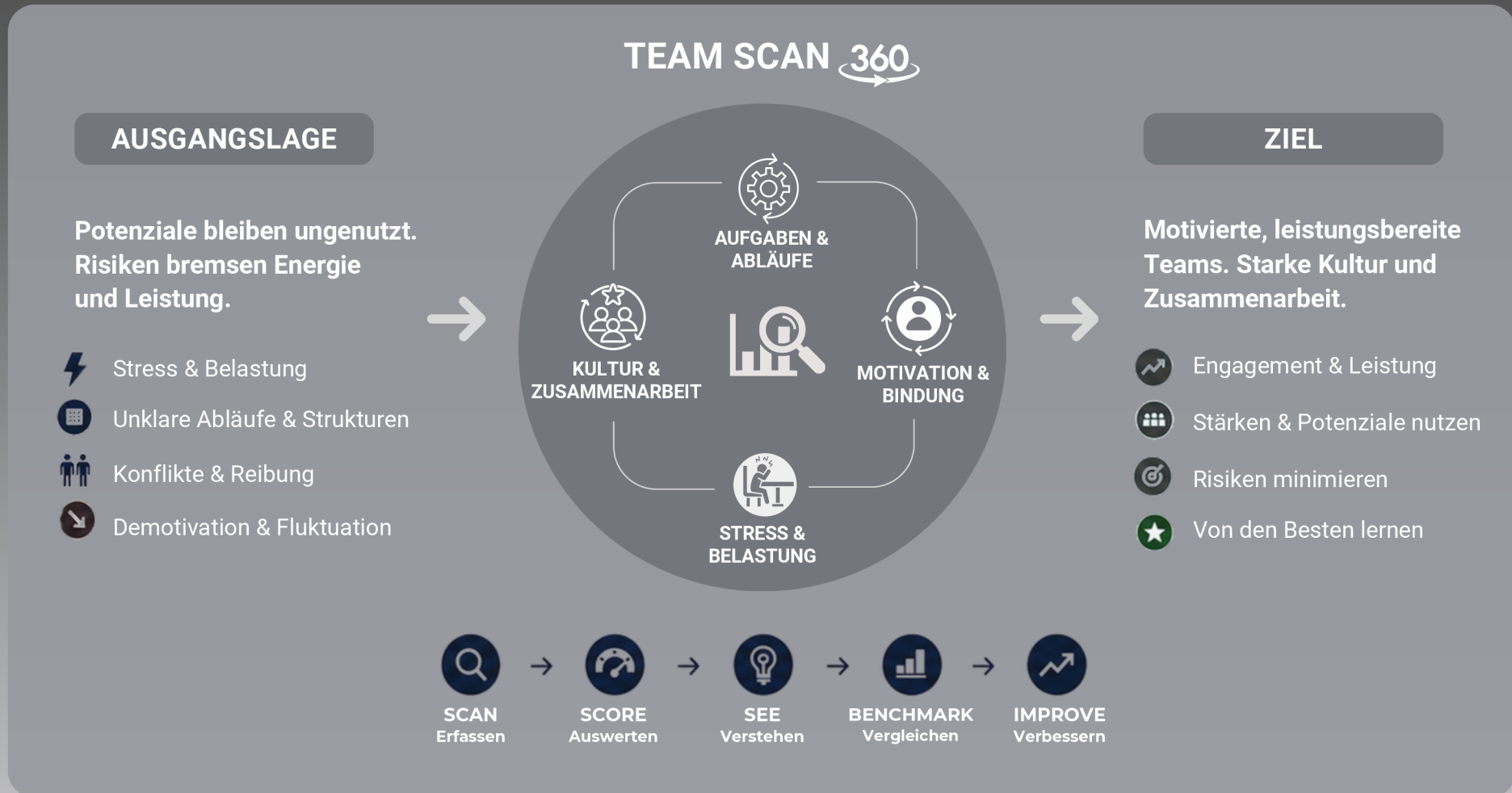
Motivation

76 %

 sehr gut

Team Scan im Überblick

Daten, die Klarheit schaffen. Maßnahmen, die wirken.



Standortbestimmung & Wegweiser

SCAN → SCORE → SEE → BENCHMARK → IMPROVE

Tätigkeiten/Abläufe



- Klarheit der Aufgaben & Abläufe
- Fachkompetenz
- Personalressourcen
- Arbeitsweise, Selbstbestimmung, Emotionalität
- Arbeitsort/-zeit
- Umfeld, Rahmenbedingungen

Stress/Belastung



- Konflikte, Konkurrenzdruck
- Überlastung
- Schwierige Kunden, Partner, Lieferanten
- Arbeitszeiten/-bedingungen
- Druck von Oben
- Dauererreichbarkeit
- Ungünstiges Erholungsverhalten

Kultur/Klima



- Zusammenarbeit, Teamgeist
- Konflikt- & Fehlerkultur, Fairness
- Führung
- Kommunikation, Vertrauen
- Innovationsklima
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Identifikation

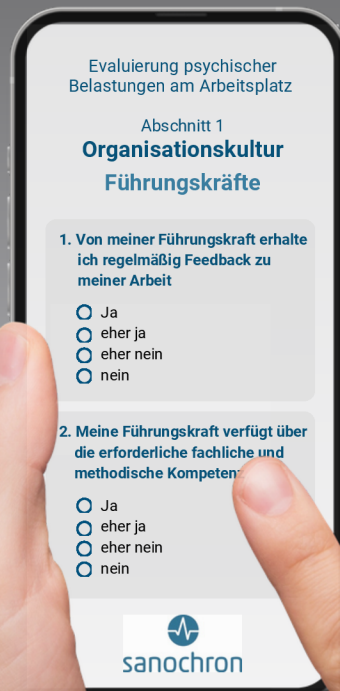
Motivation/Bindung



- Einstellung, Mindset
- Leistungsbereitschaft, Motivation
- Sinn, Bedeutsamkeit
- Gratifikation, Wertschätzung
- Bindung, Integration
- Resilienz, Belastbarkeit
- Karrieremöglichkeiten

Team Scan 360 - Vorteile

- Potenziale und Stärken erkennen
- Schwächen und Risiken minimieren
- Von den Besten lernen

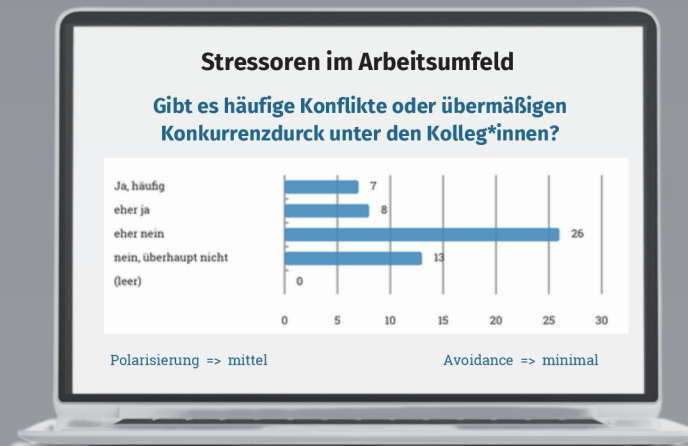


- ✓ **Automatisiert, web-basiert**, 100% anonym
- ✓ **Remote-Prozess** ohne aufwendige Präsenz vor Ort im Betrieb
- ✓ **Kostengünstig** und **schnell**
- ✓ **Einbindung** aller Beschäftigten - nur **15 Minuten** pro Mitarbeiter:in
- ✓ **Minimale** interne **Ressourcenbindung**
- ✓ **Maßgeschneidertes Analysedesign**
- ✓ **Benchmark & Best Practice** - branchenbezogen und regional
- ✓ **Schnelle Teil-Evaluierungen** - z. B. für die Erfolgs- & Wirkungsmessung
- ✓ **Evaluierung psychischer Belastungen** am Arbeitsplatz (gemäß ASchG) inklusive

Umfassende Auswertungslogik

Von der Basisanalyse über Daten-Diagnostik, Benchmarks und Best Practice zu Maßnahmen, die an den richtigen Stellen ansetzen.

Filterung und Auswertung in beliebiger Tiefe



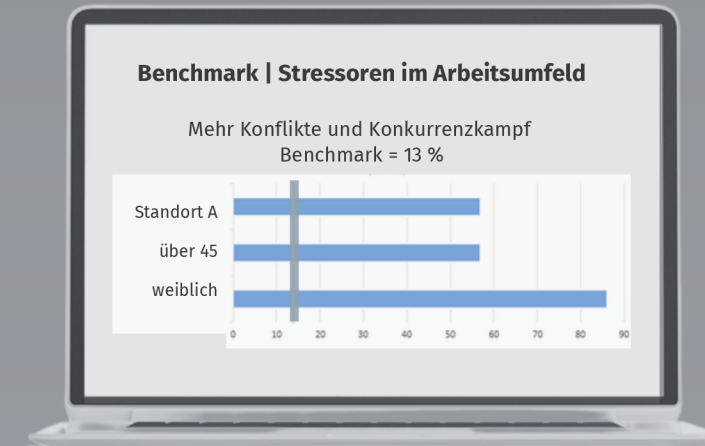
Kernfragen

Basis-Datenerhebung →
360°-Blick auf Mitarbeiter und die
Organisation



Filter

Standort, Bereich,
Tätigkeit, Alter,
Geschlecht, ...



Ergebnisse

Potenzial- & Problembereiche →
Analyse, Benchmark/Vergleich,
Best Practice, Maßnahmen

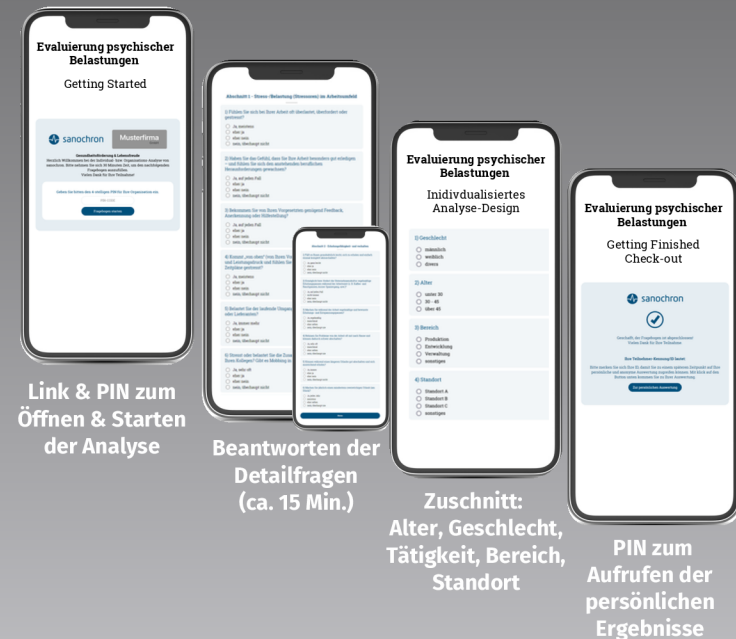
Prozessablauf - Team Scan

Standardisierter Prozess

- ① **Planung & Organisation**
 - Organisationsstruktur & Tätigkeitsgruppen
 - Steuerungsgruppe
 - Prozessplanung und Kommunikationsstrategie
- ② **Ermittlung & Beurteilung**
 - Erhebung der Belastungen mit standardisierten Messverfahren (validierter sanochron Standard)
- ③ **Maßnahmen**
 - Analyse der Arbeitsbedingungen und Risiken
 - Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen
- ④ **Anpassung**
 - Wirksamkeitsprüfung und gffs. Anpassungen
- ⑤ **Dokumentation**
 - Dokumentation und Rückmeldung an die Beteiligten

- Projektdauer: ca. **4 Wochen**
- **Remote Prozess**
- Nur **15 Minuten** pro Mitarbeiter:in
- **Prozessbegleitung** durch sanochron

Ablauf eines Screenings



Wer Klarheit und Lösungen sucht, der kommt zu uns.

Bei uns stehen Organisationen in ihrer Einzigartigkeit im Mittelpunkt. Was zählt ist Evidenz und das Gefühl, genau auf den Punkt zu kommen.

Das sagen echte Stimmen zum Team Scan 360:

”

Ein Augenöffner. Die Daten haben mir gezeigt, dass der Stress bei einigen Schlüsselmitarbeitern eigentlich schon Erschöpfung war. Dank der TeamScan-Analyse konnte ich gezielt gegensteuern, bevor es zu spät war.

Thomas H.
Geschäftsführer



”

Ich dachte, dass mein Bereich fit ist. Der Scan hat mir gezeigt, wo echte Schwachstellen sind und wo es noch Reserven gibt. Das perfekte Tool für die Mitarbeiterförderung und Organisationsoptimierung.

Sarah K.
Bereichsleiterin



”

Ich hatte schon länger das Gefühl, dass bei uns im Betrieb nicht alles so läuft, wie es sollte. Der Scan hat Klarheit gebracht und gezeigt, wo wir im Vergleich zu den Branchenbesten stehen. Jetzt wissen wir, wo wir ansetzen müssen.

Markus S.
Unternehmer





TEAM SCAN **360**

**Evaluierung psychischer
Belastungen am
Arbeitsplatz**

Gefährdungsanalyse und
Maßnahmenprogramm gemäß
ArbeitnehmerInnenschutzgesetz



Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Zwei Optionen

- ① Potenzial- & Gefährdungsanalyse inkl. Maßnahmenprogramm (Empfehlung)
- ② Reine Gefährdungsanalyse inkl. Maßnahmenprogramm (Pflicht)

Was sind psychische Belastungen?

- Arbeitsbedingungen, die das körperliche und geistige Wohlbefinden beeinträchtigen

Was ist zu evaluieren?

- Arbeitsplätze, deren Umgebung, Arbeitsaufgaben, Abläufe, Organisationen, Arbeitsbedingungen

Was ist das Ziel?

- Verbesserung der Arbeitsbedingungen, Beteiligung der Belegschaft und Entwicklung geeigneter Maßnahmen



Pflicht gemäß Arbeitnehmer-Innenschutzgesetz

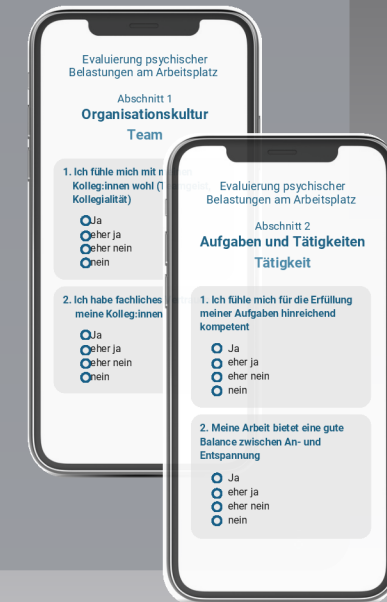
Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Gefährdungsanalyse und Maßnahmenprogramm

- ✓ **Ermittlung & Beurteilung** arbeitsbedingter psychischer **Belastungen**
 - Berücksichtigung von vier Dimensionen/Bereichen
- ✓ **Maßnahmen und Wirkungskontrolle**
 - Maßnahmen, die an kritischen Punkten ansetzen
 - Festlegung und Umsetzung von Maßnahmen
- ✓ **Beteiligung und Dokumentation**
 - Evaluierung aller Tätigkeiten und Arbeitsabläufe
 - Einbeziehung aller Beschäftigten
 - Kommunikation, Dokumentation, Wirkung

Evaluierung von 4 Bereichen

- ① **Organisationskultur/-klima**
 - Team, Führungskräfte, Unternehmen
 - Entwicklungsmöglichkeiten
- ② **Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten**
 - Tätigkeit, Emotionalität
- ③ **Arbeitsabläufe**
 - Rahmenbedingungen
 - Selbstbestimmung
 - Sinn und Bedeutsamkeit
 - Gratifikation, Anerkennung
- ④ **Arbeitsumgebung und Arbeitszeit**
 - Arbeitszeit, Arbeitsort



Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Vorteile durch sanochron

- ✓ **Automatisiert, web-basiert**, 100% anonym
- ✓ **Remote-Prozesse** ohne aufwendige Präsenz vor Ort im Betrieb
- ✓ **Kostengünstig** und **schnell**
- ✓ **Einbindung** aller Beschäftigten - nur **15 Minuten** pro Mitarbeiter:in
- ✓ **Minimale** interne **Ressourcenbindung**
- ✓ Schnelle **Teil-Evaluierungen** - z.B. für die Erfolgs- & Wirkungsmessung
- ✓ Attraktive **Förderzuschüsse**

Team Scan integriert

- Daten, die Klarheit schaffen.
- Maßnahmen, die dort ansetzen, wo sie wirken.



Team Scan - Kosten & Preise

Preisliste - Team Scan | Evaluierung

- Die **Richtpreise** (exkl. MWSt) für einen kompletten Team Scan inklusive Evaluierung orientieren sich an der Anzahl der Mitarbeitenden (MA) und Betriebsstandorte:

bis	10 MA bzw. 1 Standort	EUR	2.200
bis	25 MA bzw. 2 Standorte	EUR	3.400
bis	50 MA bzw. 3 Standorte	EUR	4.800
bis	100 MA bzw. 4 Standorte	EUR	6.800
bis	200 MA bzw. offen	EUR	9.600
bis	400 MA bzw. offen	EUR	12.600
ab	400 MA bzw. offen		nach Vereinb.

- Für eine **reine Evaluierung psychischer Belastungen** am Arbeitsplatz (Pflicht) reduzieren sich die Kosten um 10 %.
- Pakete für **weiterführende Projektbegleitung & Coaching** auf Anfrage.

Förderungen | Zuschüsse

- Nach Verfügbarkeit von Förderprogrammen reduzieren sich die Kosten für Unternehmen um **bis zu 50 %**.





TEAM SCAN

THE EXPERTS | BEHIND



GF Mag. Kurt
Lackenbucher, MBA



Dr. Waltraud
Bitterlich



Benjamin
Kuschnig



Univ.-Prof. Prim.
Dr. Rudolf Likar



MMag. Dr.
Eugen Feer

sanochron gmbh

Hans-Sachs-Straße 16
9020 Klagenfurt am Wörthersee
www.sanochron.com
office@sanochron.com

